

УТВЕРЖДЕН
приказом РГА в г. Самаре
от 28.12.2024 № 146

План по противодействию коррупции федерального казенного учреждения
«Российский государственный архив в г. Самаре
на 2025 – 2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции				
1.1	Разработка и утверждение локальных актов в сфере противодействия коррупции	Отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Формирование нормативной базы в РГА в г. Самаре по вопросам противодействия коррупции
1.2	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов РГА в г. Самаре в соответствие с изменениями законодательства Российской Федерации	Отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Актуальная нормативная база в РГА в г. Самаре по вопросам противодействия коррупции
2. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения работниками РГА в г. Самаре принципов должностного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
2.1	Обеспечение действенного функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в РГА в г. Самаре и урегулированию конфликта интересов	Руководство РГА в г. Самаре	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений; создание условий по недопущению совершения работниками РГА в г. Самаре коррупционных и иных правонарушений
2.2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения работниками РГА в г. Самаре ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Выявление и предотвращение случаев несоблюдения работниками РГА в г. Самаре норм законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по ним

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.3	Проведение мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел организационной работы и мониторинга	Ежегодно, в течение 2025 – 2027 гг.	Предотвращение случаев нарушений работниками РГА в г. Самаре запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Использование результатов мониторинга при разработке комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению установленных требований
2.4	Проведение профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском	Отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Предотвращение фактов нарушений установленных антикоррупционных запретов и ограничений; формирование отрицательного отношения к коррупции
2.5	Проведение мониторинга практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности	Отдел организационной работы и мониторинга	Ежеквартально, в течение 2025 – 2027 гг.	Предотвращение фактов нарушений установленных антикоррупционных запретов и ограничений
2.6	Организация приема и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых должностными лицами архива, а также гражданами, претендующими на замещение должностей, связанных с высокими коррупционными рисками	Отдел организационной работы и мониторинга	Ежегодно, в течение 2025 – 2027 гг.	Выявление случаев несоблюдения должностными лицами антикоррупционного законодательства Российской Федерации, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
2.8	Применение по результатам мониторинга мер юридической ответственности в порядке, установленном законодательством, к работникам РГА в г. Самаре, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера	Руководство РГА в г. Самаре	В течение 2025 – 2027 гг. (при наличии оснований)	Обеспечение соблюдения работниками обязанности представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера достоверно и в полном объеме

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.9	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов в РГА в г. Самаре с учетом уточнения понятий «конфликт интересов», «личная заинтересованность»	Отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Выявление и предупреждение случаев конфликта интересов
2.10	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников РГА в г. Самаре, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на службу лиц, принятых на работу, об их родственниках, свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов с учетом уточнения понятий «лица, находящиеся в близком родстве или свойстве», «иные близкие отношения»	Отдел организационной работы и мониторинга	Ежегодно, в течение 2025 – 2027 гг.	Выявление и предупреждение случаев конфликта интересов
2.11	Организация ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Отдел организационной работы и мониторинга	Ежегодно, в течение 2025 – 2027 гг.	Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, с целью организации эффективной деятельности по противодействию коррупции
2.12	Организация обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции работников, впервые поступивших на работу для замещения должностей с высоким коррупционным риском	Отдел организационной работы и мониторинга	В течение 2025 – 2027 гг. (после назначения на должности с высокими коррупционными рисками)	Повышение квалификации лиц, замещающих должности с высоким коррупционным риском, по образовательным программам в области противодействия коррупции

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.13	Представление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения	Отдел организационной работы и мониторинга	В течение 2025 – 2027 гг. (при наличии оснований)	Своевременное направление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в уполномоченный орган
3. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности РГА в г. Самаре, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
3.1	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации РГА в г. Самаре своих функций и внесение уточнений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Руководство РГА в г. Самаре; отдел организационной работы и мониторинга	Ежегодно, в течение 2025 – 2027 гг.	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей работниками РГА в г. Самаре
3.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Выявление в локальных актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение.
3.3	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности отдельных работников архива
3.4	Соблюдение требований, ограничений и условий государственных закупок в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Финансово-экономический отдел	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Обеспечение условий для своевременного выявления обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов
3.5	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Финансово-экономический отдел; отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Исключение условий нецелевого использования и растрат бюджетных средств

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4. Взаимодействие РГА в г. Самаре с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности архива				
4.1	Проведение мероприятий по размещению и актуализации в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта РГА в г. Самаре информации об антикоррупционной деятельности	Отдел организационной работы и мониторинга; отдел информационных технологий	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности РГА в г. Самаре, размещенной на официальном сайте архива
4.2	Осуществление эффективных мер по функционированию системы обратной связи, позволяющих корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества, а также обеспечивающих возможность оперативного представления гражданами и организациями информации и фактах коррупции в РГА в г. Самаре посредством: приема обращений граждан; функционирования «горячей линии» по вопросам противодействию коррупции; приема электронных сообщений на адрес электронной почты по фактам коррупции	Отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Своевременное реагирование и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников РГА в г. Самаре
4.3	Продолжение работы по формированию у работников РГА в г. Самаре отрицательного отношения к коррупции	Отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Обеспечение открытости в деятельности РГА в г. Самаре и формирование общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям
4.4	Организация доведения до работников РГА в г. Самаре положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Повышение антикоррупционной культуры работников РГА в г. Самаре
5. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в РГА в г. Самаре с учетом специфики его деятельности				
5.1	Проведение мониторинга исполнения должностных	Отдел организационной	Постоянно,	Выявление и устранение признаков со-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	обязанностей работниками РГА в г. Самаре	работы и мониторинга	в течение 2025 – 2027 гг.	вершения коррупционных правонарушений
5.2	Проведение мониторинга выполнения мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции	Отдел организационной работы и мониторинга	Постоянно, в течение 2025 – 2027 гг.	Эффективное противодействие коррупции